

Groupement économique solidaire (GES) Adresse



Année 2025

Avec nous, valorisez votre impact socialement responsable !

Siège social - 142 rue Henri Fichon 16100 COGNAC / Groupe présent depuis 1987 à Cognac, reconnu GES en 2025

Identité du groupement

Nos Valeurs

Empathie
Solidarité
Respect
Volontarisme



Gouvernance partagée porteuse de la vision pour le GES

2 Conseils d'Administration et 2 Conseils de direction composés de membres communs décident des orientations stratégiques

Equipe

14 salariés permanents sur 2 sites géographiques

Notre raison d'être

Accompagner des demandeurs d'emploi en difficulté, à un moment donné, par rapport à l'accès à l'emploi

Nos principes d'action

- Le non jugement
- Faire avec les personnes
- Favoriser l'autonomisation
- Travailler les parcours avec les parties prenantes externes
- Articuler les actions en fonction de la demande et des valeurs du groupement
- Promouvoir les droits et devoirs des demandeurs d'emploi

Salariés du groupement/ou parties prenantes internes

GES Adresse  4 employeurs du secteur de l'économie sociale et solidaire

↓
381 salariés dont 287 salariés en parcours d'inclusion professionnelle

↓
77,29 ETP dont 44,64 ETPI

↓
Masse salariale redistribuée : 2 003 194 €

↪
100 salariés en parcours ont eu une sortie dynamique (emploi durable, emploi de transition et/ou autres sorties positives), dont 49 sortis en emploi durable.

Clients du groupement/ou parties prenantes externes

Nos partenaires économiques

130 entreprises
21 associations
24 collectivités locales
436 particuliers



611 acteurs économiques impactés par notre groupement
2 844 510 € de CA
99 253 heures vendues

Nos partenaires territoriaux

Les acteurs de l'emploi, de la formation, du social, de la santé, du handicap, de l'hébergement, les structures de l'insertion par l'activité économique, les réseaux économiques des territoires de Cognac et Barbezieux.

Nos financeurs

Mairie de Cognac, Département de la Charente, DDETSP de la Charente

Subventions reçues : 173 434 euros



porte un agrément



porte un agrément



et est labellisé



Être client de notre groupement c'est acheter des prestations socialement responsables !

Projets et engagements RSE du groupement

Le GES est engagé depuis 2025 dans une démarche CAP RSE → Diagnostic et plan d'action en cours (35 actions d'amélioration identifiées)

Le GES Adresse participe au développement local au profit de son territoire !

Quelques exemples d'actions :

Achats 2025 réalisés localement ou avec des acteurs ayant une politique RSE : 41 % de nos achats !

Mise à disposition de véhicules pas ou peu polluants pour des personnes en difficulté de mobilité pour accéder à un emploi /organisation de co-voiturages incitatifs : 10 salariés ont par exemple bénéficié d'un prêt de vélo électriques ou voiturettes peu polluantes.

Bilan Valoress pour mesurer notre impact carbone réalisé depuis 3 ans !

Implication dans des instances locales et régionales : administrateurs de 2 instances locales (CCAS de la Ville de Cognac et Mission Locale Arc Charente) et 1 instance régionale (COORACE), présidence d'une instance régionale (INAE)



Petit déjeuner avec

VILQUIN FAYAT GROUP **Espace Intérim**

Développez votre activité économique et sécurisez vos recrutements

Partage d'expérience des entreprises Vilquin- groupe Fayat et Espace Intérim

RDV le 25 mars de 8h30 à 10H

CCI CHARENTES

LE CHANTIER D'À CÔTÉ

Sur inscription : contactcognac@espace-interim16.fr
REPOSE avant le 18/03/2025

Centre Aquatique X'eau
1 place de l'Azuré, 16100 CHATEAUBERNARD



AUJOURD'HUI C'EST LE DuoDay 2025

Nous avons accueilli Willy sur le poste de Commercial et Sylvie sur le poste d'Assistante Administrative

NOUS POURSUIVONS NOTRE ENGAGEMENT A L'ACCÈS A L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP





Rapport d'activité 2025

Propos introductifs



Nathalie LACROIX
Présidente

Après une activité record en 2024, l'année 2025 nous rappelle que notre activité est fortement soumise aux aléas économiques de nos clients.

Le bilan de notre activité d'inclusion reste bon.

Et les salariés de l'association restent mobilisés pour répondre au mieux aux publics accompagnés.

Sommaire

1.

Les parties prenantes
Internes et externes
de l'association

2.

Accueil
Activité "inclusion"

3.

Activité Economique

4.

Projets et engagement
dans une démarche RSE

1.

Parties prenantes internes (hors salariés en parcours)

Gouvernance

Nathalie LACROIX Présidente, Laure MANDEAU, Secrétaire et Georgette CHARVIERE, Trésorière

Equipe d'A.D.R.E.S.S.E.

Nicole LOISEAU assistante de gestion

Sandra LAIDET comptable

Emilie MONAT conseillère en insertion professionnelle

2,20 ETP

90897 €

Masse salariale
redistribuée

2 formations réalisées par la comptable, 1 autre prévue pour la conseillère en insertion professionnelle et annulée par l'organisme de formation

Reste à charge pour l'association 2 504 euros.

Equipe partagée du GES

Mélanie Maunoury, directrice / Dalila Toualbia, assistante de gestion / Edith Robion, chargée de recrutement et de clientèle / Vanessa Bazin est conseillère en insertion professionnelle

+ 1,65 ETP



3,85 ETP

En 2025



ont été reconnus par le réseau
COORACE, « groupe économique
solidaire » (GES), nommé GES Adresse.

Mélanie Maunoury, directrice du groupement
a été élue Présidente de l'INAE, inter-réseau
nouvelle-aquitain de l'insertion par l'activité
économique

Parties prenantes externes

(hors financeurs)

Qui sont elles ?

Les prescripteurs et orienteurs

Les **prescripteurs**, en particulier France Travail, la Mission Locale Arc Charente et CAP Emploi, la Maison départementale de la solidarité et autres services du département.

Les services des **collectivités locales** (CCAS de la Ville de Cognac par exemple)

Les **structures d'insertion par l'activité économique** (Gamin' rie et Chantier d'à côté)

Les **associations** partenaires (CADA, APEJ, ALQR, la Croix Rouge, la résidence Habitat Jeunes, PASS,...)

Les **entreprises clientes**.

Les organismes de formation

APEJ, COORACE, INAE,

Les utilisateurs de l'offre de service

Les collectivités locales, les associations, les entreprises et commerces clients

Les réseaux économiques

Ladies Wine, Spirits Valley, CPME, CCI, CMA notamment

Comment s'organise la coopération ?

17 RDV prescripteurs/orienteurs

17 RDV réseaux/partenariats économiques

En 2025



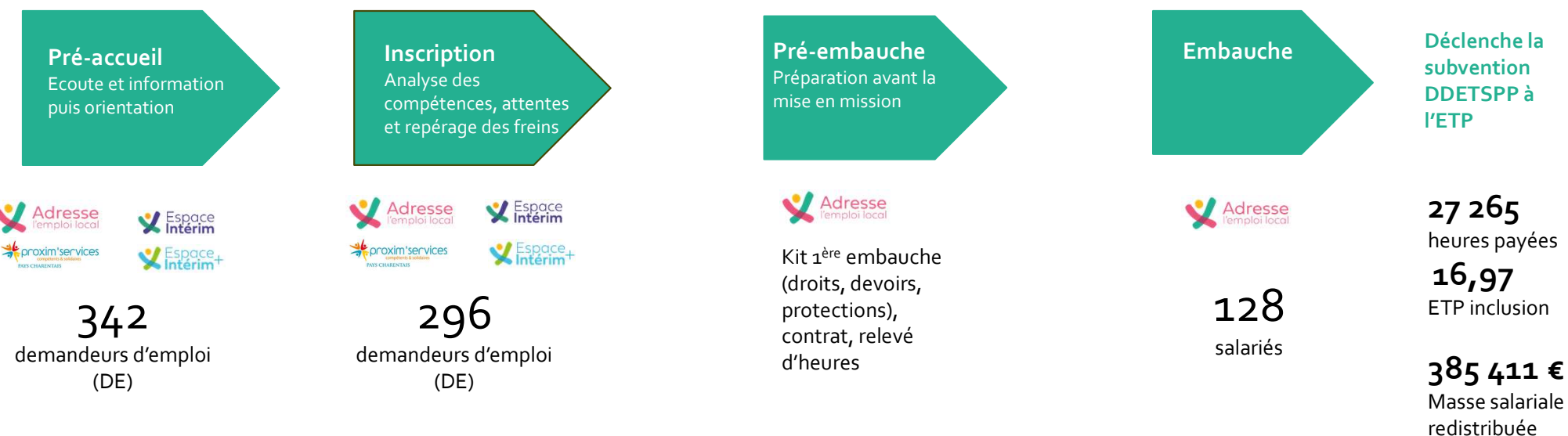
Nous avons signé 2 conventions de partenariat avec l'ADMR et l'association familiale de Charente au 2^e semestre 2025.

Nous avons fêté la 1^{ère} année d'existence du partenariat avec Escale EMMA, l'entreprise adaptée du groupe Fraineau

Nous avons fêté la 2^{ème} année de la convention de partenariat avec la mission locale ARC CHARENTE

2.

Accueil : une activité développée sur fonds propres et pourtant essentielle !



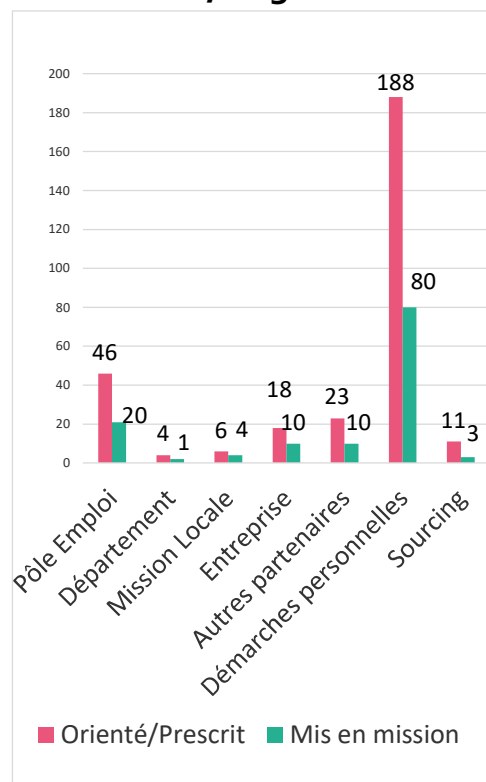
Le saviez-vous ?

La Mairie de Cognac finance A.D.R.E.S.S.E. depuis plusieurs années, et le Département de la Charente finance l'embauche des salariés précédemment au RSA. Merci à eux pour leur soutien complémentaire à celui de l'Etat !

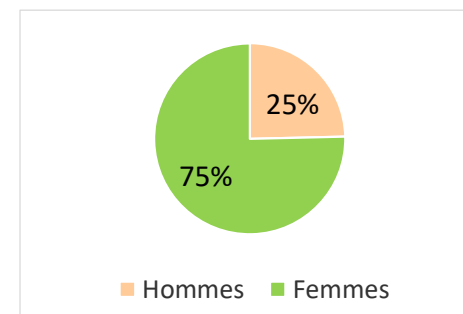
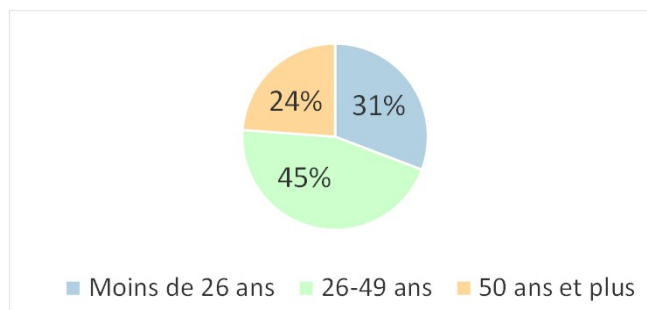
Les associations intermédiaires ont un territoire, A.D.R.E.S.S.E. intervient sur le territoire de Grand Cognac.

Quelques données sur les inscrits et les salariés

De l'inscription à la mise en mission, origine des DE



Profil des salariés



69 % ont un niveau inférieur au bac

24 % ont le bac

7 % ont un niveau supérieur au bac

Situation par rapport à France Travail

26 % DE longue durée (+24 mois)

42 % DE entre 12 mois et 23 mois

32 % DE de moins d'un an

Éléments de fragilité ou urgence à la mise en emploi

65 % sont seuls avec ou sans enfants

15 % des salariés n'ont pas de moyens de locomotion

22 % habitent en zone ZRR ou QPV

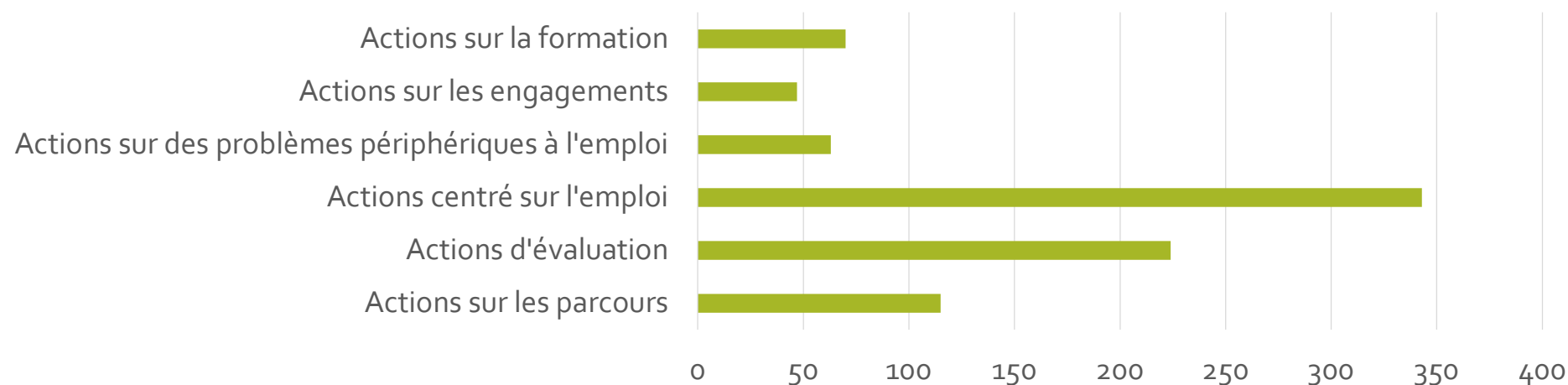
15 % bénéficient des minima sociaux (RSA/ASS/AAH)

20 % ont un RQTH ou BOETH

85 % disent avoir des difficultés financières à l'entrée du parcours

Inclusion : Accompagnement socio-professionnel

862 actions d'accompagnement

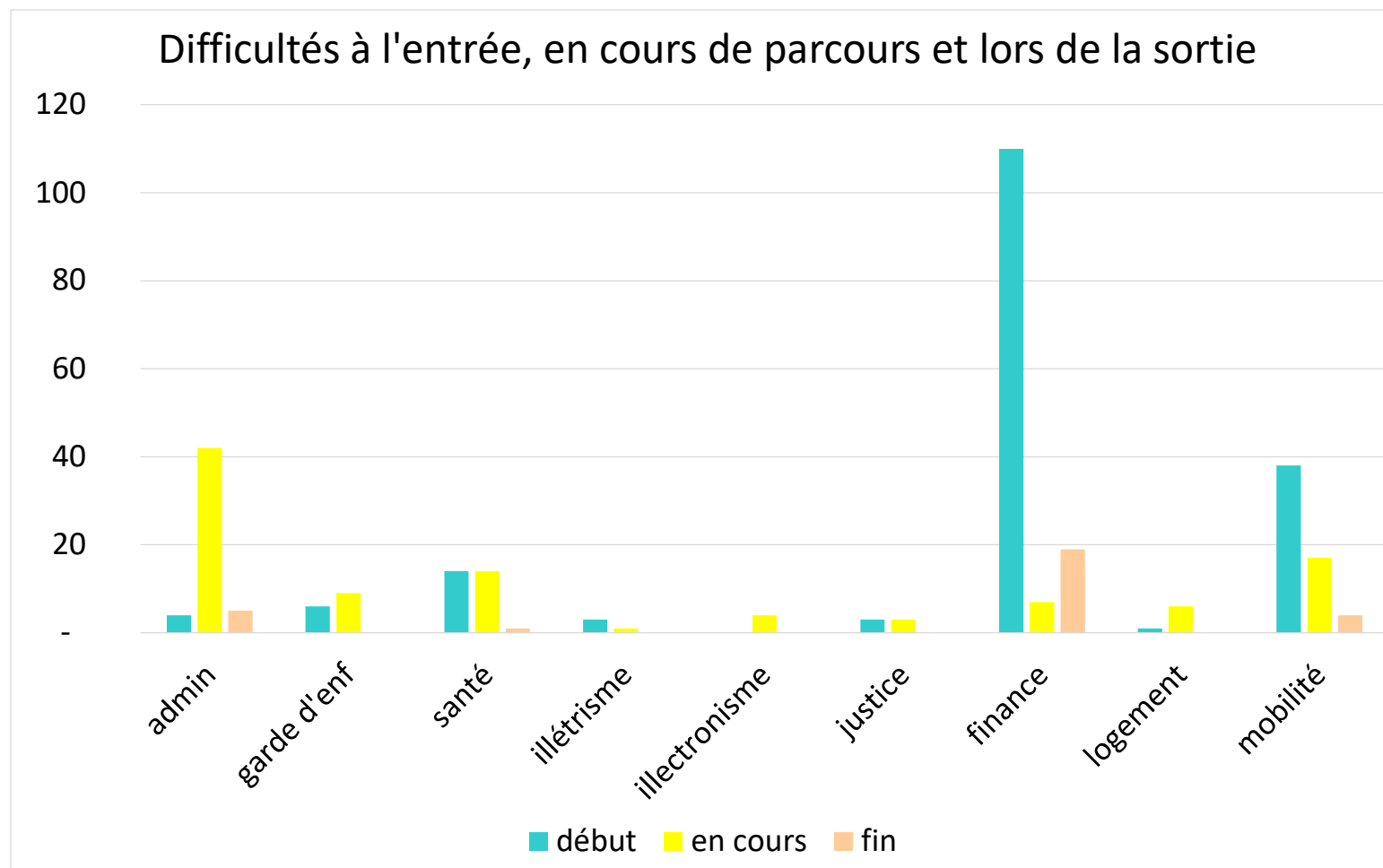


67 bilans de parcours réalisés, **261 entretiens à la recherche d'emploi** ont été réalisés ainsi que 31 sur le projet professionnel. 7 collectifs ont été organisés en interne et en externe, qui ont concerné 36 demandeurs d'emploi.

41 salariés ont eu un ou plusieurs entretiens d'accompagnement traitant de la **formation** : 6 personnes ont réalisé des formations (entretien des locaux et BAFA) suite à ces entretiens.

50 salariés en parcours ont bénéficié d'engagements (suivi plus poussé avec un **contrat réciproque**) pour 5720 h de travail faites dans ce cadre.

Inclusion : Evolution des difficultés



Des difficultés apparaissent en cours de parcours car tout n'est pas dit par la personne lors du diagnostic socio-professionnel.

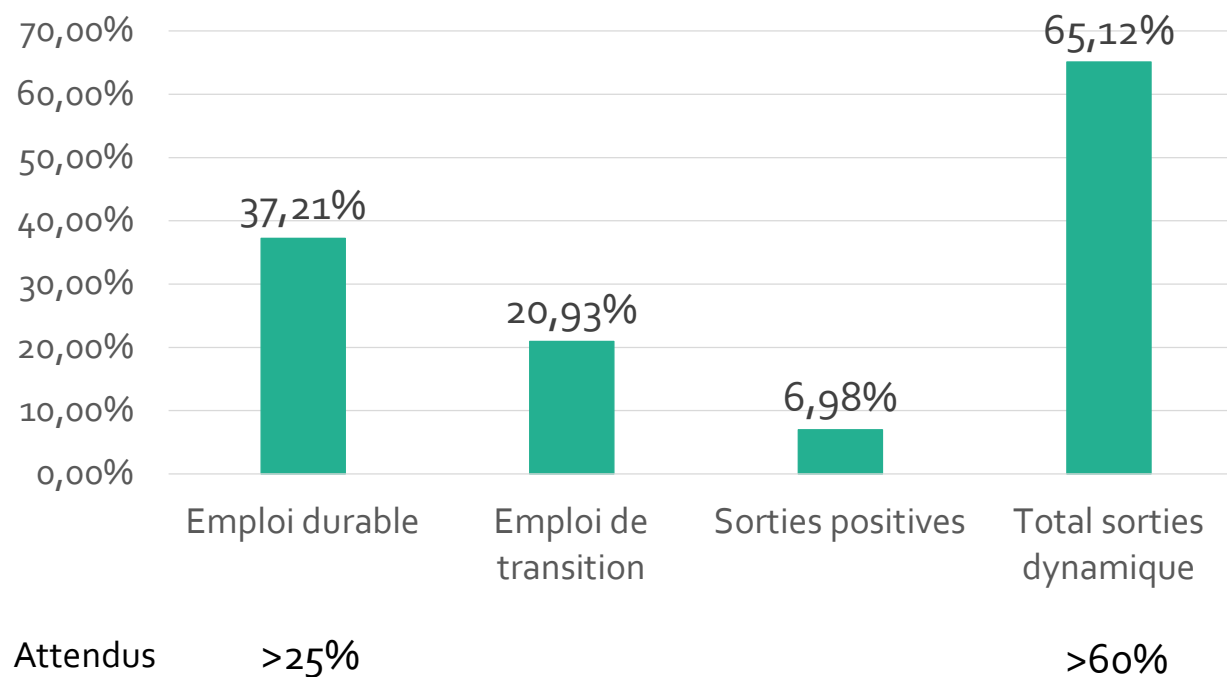
Avec l'accompagnement certaines difficultés disparaissent.

En fin de parcours les freins sur les finances ressortent à nouveau.

Résultats sur l'accès à l'emploi

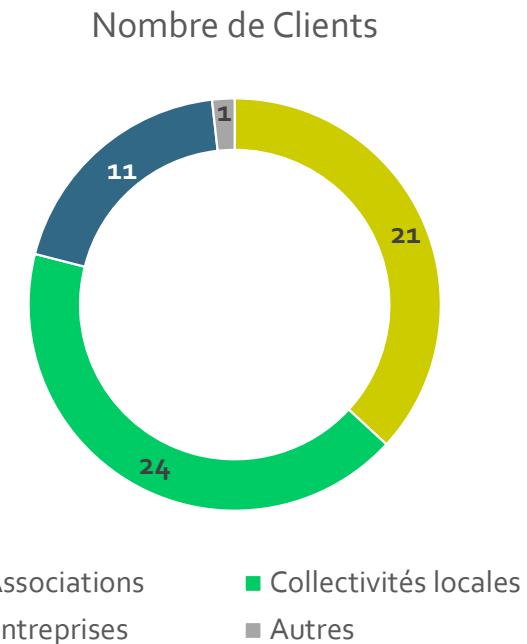
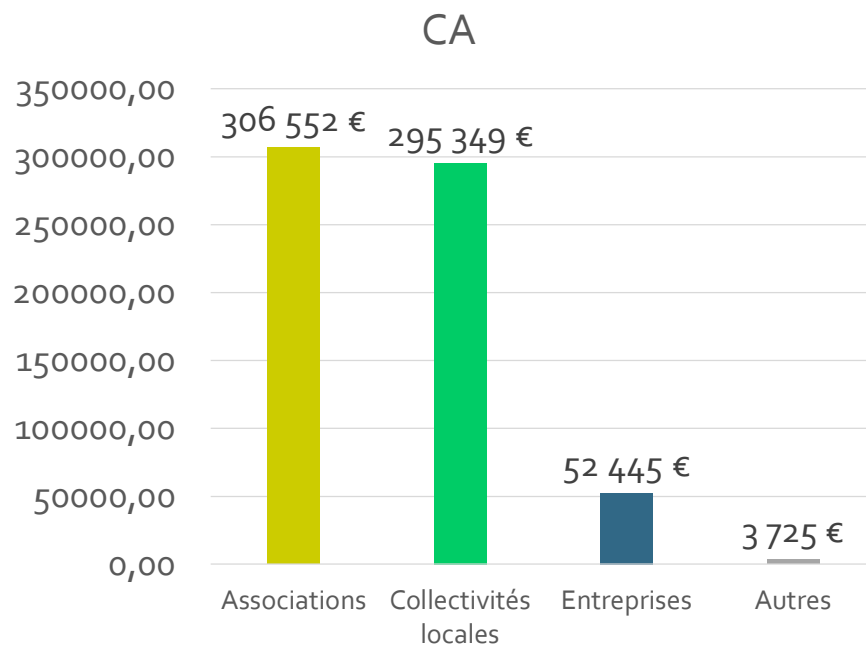
Durée moyenne de parcours : **318 jours** (environ 10 mois et demi)

76 sorties de parcours dans l'année, dont **43** salariés ayant réalisé plus de 150h de travail



3.

Activité économique



75 % des clients le sont depuis plus de 3 ans
Pas de clients dont le CA dépasse 25 % du CA total

4.

Projets et engagement dans une démarche RSE

A.D.R.E.S.S.E. participe à la démarche CAP RSE depuis 2025 pour valoriser ses bonnes pratiques et améliorer celles qui doivent l'être.

Les bonnes pratiques d'A.D.R.E.S.S.E. en 2025 :

- ✚ L'association a participé à un accompagnement collectif soutenu par l'INAE, le cabinet Eilan Conseil et France Active pour travailler sur son projet associatif qui intégrera une stratégie orientée RSE.
- ✚ L'association fondatrice du groupement s'est mobilisée pour coconstruire un plan de progrès 2025-2028 de sa démarche RSE

Lexique

ALQR : Association les quatre routes

APEJ : Association pour la promotion de l'emploi des jeunes

BOETH : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

CADA : Centre d'accueil pour demandeurs d'asile

CCAS : Centre communal d'action sociale

CPME : Confédération des petites et moyennes entreprises

ETP : Equivalent temps plein

FRR/ZRR : Zone de revitalisation rurale

PASS : Permanence d'accès aux soins

QPV : Quartier politique de la ville

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

RSA : Revenu de solidarité active